

株式会社両築 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年6月1日から令和10年5月31日までの2年間

2. 内容

目標1 年次有給休暇の取得を促進する。

＜対策＞

令和8年6月～ 全社員の取得状況を把握し、取得を促す周知・声かけを行う。

令和8年10月～ 取得率の低い部署に対し、計画的な取得を働きかける。

目標2 男性社員の育児休業・育児目的休暇の取得を促進する。

＜対策＞

令和8年6月～ 育児休業制度を社内に周知し、対象となる社員へ個別に案内する。

令和9年4月～ 休業中の業務を補う代替体制を整備し、取得しやすい環境をつくる。

目標3 子育て中の社員が働き続けやすいよう、勤務面の配慮を行う。

＜対策＞

令和8年6月～ 短時間勤務制度を社内に周知する。

令和8年12月～ 繁忙期のシフトについて、子育て中の社員への配慮ルールを明文化する。

令和8年6月1日

株式会社両築
代表取締役 緒方真美